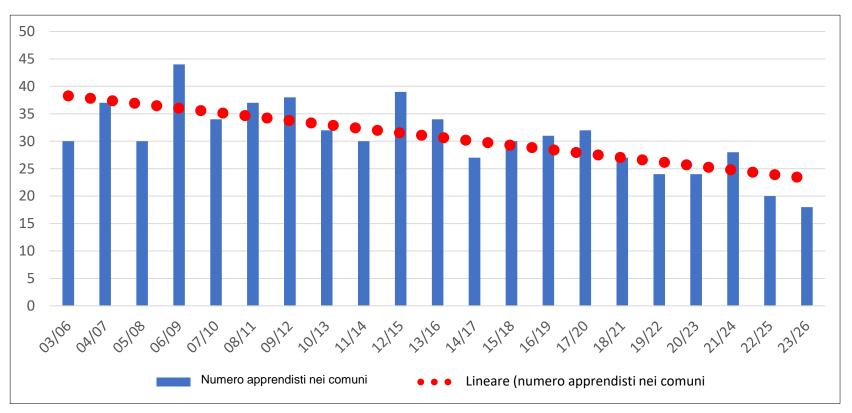


Le sfide della «riforma impiegati di commercio 2023» per i comuni

Convegno dei comuni - 15.09.2023

Numero degli apprendisti nei comuni GR



Riforma impiegati di commercio 2023 – Novità più importanti



- L'azienda diventa il luogo d'apprendimento più importante (azienda formazione di apprendisti/scuola professionale/CIA)
- L'intero programma di formazione basilare in tutti e tre i luoghi d'apprendimento è coerentemente orientato alle competenze pratiche.
 - Scuola professionale senza orientamento alle materie
 - 2 lingue straniere per tutti gli apprendisti
- Opzioni (specializzazioni) nel 3° anno di formazione

Riforma impiegati di commercio 2023 – Sistematica di formazione

MP2

Lingua standard 2 lingue straniere Formazione
professionale
superiore
FS / esami federali

Scuola professionale superiore

Portfolio personale: Bili, certificati, soggiorno all'estero ecc.

Opzione lingue straniere

Opzione lingua standard

Opzione/ tecnologia

Opzione finanze

Settore materia facoltativa A:
2a lingua straniera

Settore materia facoltativa B: Lavoro di progetto individuale

MP1
Lingua
standard e
2 lingue
straniere

Impiegata/impiegato di commercio cFC

Lingua standard 1a lingua straniera

Impiegata/impiegato di commercio APF

Lingua standard

1a lingua straniera

Nessun settore amminstrazione pubblica Ordinanza AC art. 5 cpv. 4

Ordinanza AC art. 6 cpv. 5

v-est skills – Competenze professionali – Offerta comuni GR

- Competenze professionali «amministrazione pubblica» (in passato conoscenze ramo professionale)
- Sfide
 - Struttura quantitativa apprendisti (generazioni 23/26 18 apprendisti – comuni GR)
 - Rotazione apprendisti
- Sostegno finanziario VBGA

MP 1 (2° semestre)
Controllo abitante
(1 giornata)

MP 8 (3° semestre)
Cancelleria
(1 giornata)

MP 2 (4° semestre)
Imposte
(1 giornata)

MP 4 (5° semester)
Costruzioni
(1 giornata)

MP 6 (6° semestre)
Servizi sociali
(1 giornata)

v-est-skills – metodi, competeze sociali e personali – offerta fo

M1 (1° semestre)
Comportamento
verso il cliente allo
sportello e al telefono
(1 giornata)

M2 (2° semestre)

Tecnica
d'apprendimento di

base
(1/2 giornata)

Modulo aggiuntivo 1
competenza
interculturale
(1/2 giornata)

M3 (3° semestre)
Autogestione agile
(1/2 giornata)

M4 (4° semestre)
Update tecnica
d'apprendimento
(1/2 giornata)

Modulo aggiutivo 2
Superare l'ansia di
parlare in pubblico
(1/2 giornata)

AdminLab - Cosa siamo noi

L'AdminLab è una collaborazione tra la "fachstelle ostschweiz" e l'Associazione commerciale della Svizzera orientale.

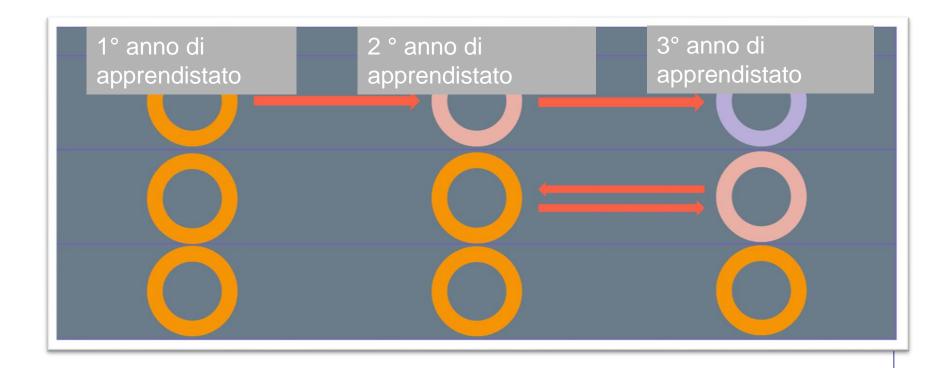
L'AdminLab è un'unione di aziende di formazione delle amministrazioni pubbliche per apprendisti nel settore commerciale della pubblica amministrazione.

Siamo il centro di competenza per la formazione e la carriera in ambito di economia aziendale. In qualità di pioniere, definiamo le norme per apprendisti, dipendenti e datori di lavoro.

Assicuriamo personale qualificato per il futuro nel settore commerciale e formiamo gli apprendisti della pubblica amministrazione nell'ambito della rete di contatti come unione di aziende formatrici "AdminLab".

Forti insieme per le nuove generazioni. fachstelle ostschweiz & AC Svizzera orientale

AdminLab - Come funziona... «Formazione in rete»



AdminLab – Vantaggi per le aziende di formazione

... cosa spetta alle aziende di formazione / i formatori pratici nell'AdminLab



Conclusione

Vi ringrazio per l'attenzione.

Durante l'aperitivo mi trovate al tavolino informazioni. Volentieri rispondo alle vostre domande e fornisco informazioni più dettagliate.